



COMUNE DI CERVIA

Prot. n. vedi segnature.xml

Cervia, vedi segnature.xml

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI ART. 52
COMMA 1 BIS DEL D.LGS. 165/2001 E ART. 15 CCNL 16/11/2022 PER LA COPERTURA
A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI EDUCATORE ASILO NIDO
(AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE) DA ASSEGNARE AL
SERVIZIO POLITICHE EDUCATIVE DEL SETTORE SERVIZI ALLA CITTA'**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Visti:

- il Piano Triennale del Fabbisogno 2025-2027, approvato quale sotto-sezione del PIAO 2025-2027 con deliberazione G.C. n. 37 del 04/03/2025, che contiene la previsione dell'effettuazione di n. 1 progressione tra le aree ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, per la copertura di n. 1 posto di Educatore Asilo Nido - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) presso il Servizio Politiche Educative del Settore Servizi alla Città da reclutare tramite procedura di progressione tra le aree ai sensi dell'art. 15 del CCNL 16/11/2022;
- la deliberazione G.C. n. 222 del 19/11/2024 di approvazione del Regolamento per le progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e art. 15 del CCNL 16/11/2022;

in esecuzione alla propria determina n. 1119 del 08/09/2025;

RENDE NOTO

E' indetta una selezione per progressione tra le aree ai sensi dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 tramite procedura comparativa per la copertura di:

N. 1 posto di EDUCATORE ASILO NIDO

Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

presso il Servizio Politiche Educative del Settore Servizi alla Città

ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 3 del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, nonché art. 15 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022.

ART. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla presente procedura comparativa tramite progressione verticale è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendente di ruolo del Comune di Cervia, assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato, con inquadramento nell'Area degli Istruttori (ex cat. C) e profilo di Istruttore Educatore;
2. disporre di una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura (o, in alternativa, nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in una delle annualità), anche presso altre amministrazioni. Per valutazione positiva si intende una valutazione pari o superiore a 70 punti;
3. essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio previsti per l'accesso dall'esterno al posto oggetto di selezione:
 - **Laurea triennale in scienze dell'Educazione e della Formazione (classe L19)** ad indirizzo specifico per educatori dei servizi educativi per l'infanzia;
 - **Laurea quinquennale a ciclo unico in Scienze della Formazione Primaria** integrata da un corso di specializzazione per complessivi 60 crediti formativi universitari.

Valgono inoltre le equipollenze di legge ai predetti titoli di studio universitari.

Per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio presso Istituti esteri, si applica l'art. 38 comma 3 del Dlgs 165/2001 così come modificato dal D.L. 14 marzo 2025, n. 25: " Sino all'adozione di una regolamentazione della materia da parte dell'Unione europea, al riconoscimento dei titoli di studio esteri, aventi valore ufficiale nello Stato in cui sono stati conseguiti, ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici destinati al reclutamento di personale dipendente, con esclusione dei concorsi per il personale docente delle scuole di ogni ordine e grado, provvede il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, previo parere conforme del Ministero dell'istruzione e del merito ovvero del Ministero dell'università e della ricerca. I candidati che sono in possesso del titolo di ammissione conseguito all'estero sono ammessi a partecipare, ai concorsi di cui al primo periodo, con riserva. Il Dipartimento della funzione pubblica conclude il procedimento di riconoscimento di cui al presente comma solo nei confronti dei vincitori del concorso, che hanno l'onere, a pena di decadenza, di presentare istanza di riconoscimento entro quindici giorni dalla pubblicazione della graduatoria finale, al Ministero dell'università e della ricerca ovvero al Ministero dell'istruzione e del merito.»

4. assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni dalla data di pubblicazione dell'avviso;

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza prevista dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

ART. 2 TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo attualmente previsto, dal CCNL 2019/2021 Funzioni Locali per l'Area dei Funzionari ed EQ - Profilo di Educatore Asilo Nido è il seguente:

stipendio	€. 23.212,32
13 [^]	€. 2.008,82
comparto 2002	€. 59,40
comparto 03/04	€. 563,40

IVC 2022-2024	€. 116,04
Ivc 2025	€. 232,08
Anticipo rinnovo contratti pubblici Art.1 c.28 L. 213/23	€. 777,48
Ind. Art. 37 comma 1 lett. C ccnl 95	€. 464,76
Ind. Art. 31 comma 7 ccnl 14/9/2000	€. 619,70
Ind. Art. 6 comma 1 ccnl 2001	€. 340,80
Ind. Agg.personale educativo art. 94 c. 2 CCNL 2022	€. 200,00

I suddetti emolumenti sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali, come per legge.

Con il vincitore verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'Area di cui sopra (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti oggetto di valutazione dichiarati nella domanda di partecipazione.

Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica nell'Area di provenienza, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza retributiva assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della nuova Area.

Il vincitore è esonerato, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'art. 25, comma 2, del CCNL 16/11/2022. Altresì il vincitore, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruita e l'eventuale retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

ART. 3 DESCRIZIONE DEL PROFILO "EDUCATORE ASILO NIDO"

AREA DI INQUADRAMENTO: FUNZIONARI E ELEVATA QUALIFICAZIONE

Come da allegato A – DECLARATORIE del CCNL 2019-2021: Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi che nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative.

Specifiche professionali:

- conoscenze altamente specialistiche;
- competenze gestionali e socio-relazionali, adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità;
- capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;
- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative

derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni.

FINALITA' DEL RUOLO E ATTIVITA' CARATTERIZZANTI IL PROFILO (come da scheda del profilo professionale approvata con deliberazione G.C. n. 306 del 28-12-2023) :

Educatore asilo nido	
Finalità del ruolo	Promuovere lo sviluppo fisico, psichico, cognitivo e sociale nei bambini dei Nidi d'Infanzia attraverso la progettazione e realizzazione di attività didattiche.
Attività Caratterizzanti il profilo	<p>Individua le attività didattiche, educative e ricreative da svolgere e gli obiettivi da raggiungere attraverso ognuna di esse.</p> <p>Progetta le attività didattiche, educative e ricreative, definendo per ognuna le metodologie, i materiali e gli strumenti più adatti (giochi, attività sportive, teatrali, ecc.).</p> <p>Stimola continuamente i bambini per aiutarli a sviluppare le loro abilità cognitive (linguistiche, espressive, logiche, manipolative, ecc.) e a conoscere e interpretare il mondo che li circonda.</p> <p>Promuove la socializzazione tra i bambini attraverso attività di vario tipo (giochi, laboratori di psicomotricità, gite, ecc.).</p> <p>Assiste i bambini durante i pasti.</p> <p>Verifica il raggiungimento degli obiettivi finali.</p> <p>Partecipa alle riunioni degli organi collegiali della scuola.</p> <p>Redige la documentazione delle attività didattiche.</p> <p>Effettua interventi di comunicazione scuola-famiglia.</p>

ART. 4 TERMINI E MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Le domande di partecipazione alla procedura comparativa di cui all'oggetto dovranno pervenire esclusivamente a mezzo e-mail all'indirizzo personale@comunecervia.it e non oltre il giorno **25/09/2025 ore 12.00** compilando e inviando il modulo allegato al presente avviso. Alla domanda è obbligatorio allegare il curriculum vitae professionale redatto su formato europeo con puntuale specifica del percorso professionale maturato, con indicazione dei periodi di lavoro prestati, il ruolo ricoperto, le attività svolte, quale utile strumento conoscitivo per le finalità di cui all'art 6.

ART. 5 SELEZIONE DEI CANDIDATI

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, dal Servizio Risorse Umane.

La selezione avverrà sulla base della disamina dei *curricula* e colloquio e la Commissione assegnerà un massimo di 100 punti, con le seguenti modalità:

PARAMETRO	PUNTEGGIO MASSIMO

A) Valutazione positiva della performance	10 punti
B) Valutazione del possesso di titoli di studio o competenze professionali, così ripartiti:	90 punti , così ripartiti:
B1) possesso titolo di studio / abilitazioni professionali <u>ulteriori</u> rispetto a quelli previsti per l'accesso	10 punti
B2) servizio prestato (anche a tempo determinato) nell'Area immediatamente inferiore, con profilo e mansione equivalente a quello oggetto di selezione, alle dipendenze di pubbliche amministrazioni	15 punti
B3) competenze professionali e di ruolo, accertate tramite colloquio tecnico e psico-attitudinale	65 punti
TOTALE	100 punti

A) Valutazione positiva della performance (massimo 10 punti)

Viene valutata la performance individuale quale media della valutazione conseguita dal candidato negli ultimi tre anni, con un punteggio medio nel triennio non inferiore a 70/100, come di seguito indicato:

VALUTAZIONE MEDIA	PUNTEGGIO
Da 96 a 100	Punti 10
Da 91 a 95	Punti 7,5
Da 86 a 90	Punti 5
Da 80 a 85	Punti 2,5
Da 79 a 70	Punti 0

B) Valutazione del possesso di titoli o competenze professionali (massimo 90 punti)

B1) viene valutato il possesso di titoli di studio/abilitazioni professionali ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dall'esterno, con attribuzione di **massimo 10 punti**, come di seguito specificato

TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di scuola secondaria di II grado (attinente al profilo oggetto di selezione)	Punti 10
Diploma di scuola secondaria di II grado (non attinente al profilo oggetto di selezione)	Punti 5
Diploma di laurea triennale (attinente al profilo oggetto di selezione)	Punti 5

Diploma di laurea triennale (non attinente al profilo oggetto di selezione)	Punti 2,5
Laura magistrale o specialistica, a ciclo unico o del vecchio ordinamento (attinente al profilo oggetto di selezione)	Punti 10 (il punteggio assorbe quello spettante per il diploma di laurea triennale)
Laura magistrale o specialista, a ciclo unico o del vecchio ordinamento (non attinente al profilo oggetto di selezione)	Punti 5 (il punteggio assorbe quello spettante per il diploma di laurea triennale)
Master Universitario (I o II livello)	Punti 2 (per ciascun titolo)
abilitazioni professionali conseguite previo superamento di un esame di Stato (attinente al profilo oggetto di selezione)	Punti 2 (per ogni abilitazione)
abilitazioni professionali conseguite previo superamento di un esame di Stato (non attinente al profilo oggetto di selezione)	Punti 1 (per ogni abilitazione)

B2) viene valutato il servizio (anche a tempo determinato) prestato nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, con un profilo e mansione equivalente a quello oggetto di selezione, con l'attribuzione di 1,5 punti per ogni anno di servizio, fino ad **un massimo di 15 punti**, non considerando le frazioni di anno inferiori a sei mesi e considerando come anno frazioni uguali o superiori a 6 mesi.

B3) vengono accertate le competenze professionali e di ruolo tramite **colloquio tecnico e psico-attitudinale** rispetto alle competenze professionali acquisite coerenti con la posizione di lavoro da coprire, con attribuzione di **massimo 65 punti**, come da scala di gradazione sotto riportata (è possibile attribuire anche punteggi intermedi).

Il curriculum presentato dai candidati in sede di domanda di partecipazione viene esaminato dalla Commissione, che non vi attribuisce un punteggio puntuale, ma se ne avvale quale elemento che concorre a determinare la valutazione complessiva delle competenze professionali, tecniche e attitudinali, così come declinate nell'allegato A-Declaratorie CCNL 2019/2021, di cui alla presente lettera B3. In particolare, la Commissione valuterà, complessivamente, elementi quali corsi di formazione / aggiornamento professionale attinenti al profilo oggetto di selezione validamente certificati, svolti nell'ultimo quinquennio; le conoscenze informatiche riconosciute con certificazione; numero e tipologia di incarichi rivestiti attinenti al profilo oggetto di selezione, ecc. (elenco esemplificativo e non esaustivo).

COMPETENZE PROFESSIONALI	PUNTEGGI
accertate tramite colloquio tecnico e psico-attitudinale	
Insufficienti	Fino a 5 punti

Sufficienti	Da 5 a 20
Discrete	Da 21 a 35
Buone	Da 36 a 50
Ottime	Da 51 a 65

ART. 6 COLLOQUIO TECNICO E PSICO-ATTITUDINALE

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Conoscenza delle teorie sullo sviluppo psicologico del bambino nei primi tre anni di vita e conoscenza dei processi formativi ed educativi tesi alla socializzazione e all'apprendimento.
- Competenze psicopedagogiche, organizzativo-relazionali e di ricerca, tra loro correlate ed integrate, volte all'inserimento di minori con disabilità all'interno del gruppo - sezione.
- Competenze relazionali per sviluppare la capacità di ascolto, di individuazione dei bisogni e di percezione delle situazioni di disagio.
- Modalità organizzative e di pianificazione dell'attività didattica.

Le competenze professionali acquisite saranno valutate, con riferimento alle competenze trasversali e tecniche richieste, in sede di colloquio da una Commissione esaminatrice nominata con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane e potrà essere affiancata da uno **psicologo del lavoro**.

I candidati che non riceveranno avviso di esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti richiesti tramite posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda, si intendono convocati sin da ora per sostenere il colloquio il giorno

GIOVEDÌ 2 OTTOBRE 2025 ORE 15.00
presso Ufficio della Dirigente Settore Servizi alla Città

ART. 7 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

Sulla base delle valutazioni operate, la Commissione formulerà la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punteggi riportati dai candidati, con **un minimo di 70/100**, ottenuto dalla somma dei punteggi di cui all'art. 5 lettere A e B (B1 – B2 – B3).

In caso di parità, si assegna la preferenza a chi nel colloquio tecnico e psico-attitudinale per la valutazione delle competenze professionali ha acquisito il punteggio più elevato e, in caso di ulteriore parità, al candidato con maggiore anzianità di servizio prestato alle dipendenze del Comune di Cervia.

La graduatoria definitiva, dopo l'espletamento delle verifiche in merito agli eventuali ammessi con riserva, è approvata con determinazione del Dirigente competente in materia di personale, ed è immediatamente efficace ed utilizzabile per i posti oggetto dell'avviso di indizione. Tale graduatoria non può essere utilizzata per ulteriori e successive progressioni.

Il candidato che risulterà classificato in posizione utile sarà inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con il profilo di Educatore Asilo Nido e assegnazione al Servizio Politiche Educative del Settore Servizi alla Città; gli altri candidati idonei non acquisiscono precedenza/preferenze per future procedure.

ART. 8 INFORMATIVA IN MATERIA DI TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il Comune di Cervia, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali), fornisce le seguenti informazioni:

- a) il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Cervia con sede in Piazza Garibaldi, 1 a Cervia;
- b) il Comune di Cervia ha designato quale Responsabile della Protezione dei Dati la società Lepida S.p.A., come da atto di Giunta Comunale n. 96 dell'08/05/2018 (dpo-team@lepida.it);
- c) l'Ente ha designato soggetto attuatore degli adempimenti necessari per la conformità dei trattamenti di dati personali attinenti l'esecuzione del presente procedimento il Dirigente del Servizio Risorse Dott. Senni Guglielmo – sennig@comunecervia.it;
- d) il conferimento dei dati personali relativi al servizio richiesto o alla comunicazione inoltrata ha natura obbligatoria in quanto il mancato conferimento comporta l'impossibilità di accogliere la domanda;
- e) il trattamento dei dati personali verrà effettuato da personale interno all'Ente, previamente autorizzato e designato quale incaricato del trattamento, esclusivamente per lo svolgimento di funzioni istituzionali e con finalità di carattere amministrativo/contabile, nonché per l'assolvimento di obblighi di legge;
- f) i dati personali potranno essere trasmessi a soggetti terzi per l'espletamento di attività e relativi trattamenti connessi allo svolgimento del servizio richiesto;
- g) i dati personali sono custoditi all'interno degli applicativi per la gestione dei flussi documentali e della contabilità dell'Ente e per la conservazione, a norma di legge, degli atti o dei documenti che li contengono;
- h) in qualità di interessato, l'utente in qualunque momento ha diritto di accesso ai propri dati personali, di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano, di opporsi al trattamento, di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali ai sensi dell'art. 77 del Regolamento.

Per prendere visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali in formato esteso si rimanda al sito del Comune di Cervia, nella pagina dedicata all'informativa sulla privacy.

ART. 9 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso:

- costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute;
- è pubblicato **per 15 giorni a partire dal giorno 10/09/2025 e fino al giorno 25/09/2025** sul sito internet del Comune di Cervia e nella intranet dell'Ente;
- è inviato, a cura del servizio Risorse Umane, all'indirizzario mail del personale comunale comune-cervia@comunecervia.it ed è trasmesso alle OOSS e alla RSU.

La procedura comparativa di cui al presente avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento; pertanto l'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

Per quanto altro non espresso nel presente avviso si rimanda al vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e al vigente Regolamento per la disciplina dell'accesso all'impiego presso il Comune di Cervia.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs n. 198/2006 e s.m.i.

IL DIRIGENTE SETTORE RISORSE

(Dott. Guglielmo Senni)

Al Servizio Risorse Umane
Comune di Cervia

OGGETTO: SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE EX ART. 15 CCNL 16/11/2022 PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI EDUCATORE ASILO NIDO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE) DA ASSEGNARE AL SERVIZIO POLITICHE EDUCATIVE DEL SETTORE SERVIZI ALLA CITTA'

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Alla procedura comparativa tramite progressione tra le aree ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 3 del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, nonché art. 15 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022, di cui in oggetto.

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a _____, il ___/___/_____ e residente in _____, via _____ CAP _____, C.F. _____, telefono _____, email _____, PEC (eventuale) _____

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla procedura comparativa in oggetto

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

1. di essere dipendente di ruolo del Comune di Cervia, assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato, dal ___/___/_____;
2. di essere inquadrato nell'Area degli Istruttori - (ex categoria C) dal ___/___/_____ – profilo di Educatore Nido;
3. di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____, conseguito nell'anno _____, presso _____; *(se più di un titolo specificare)*
4. l'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni dalla data di pubblicazione dell'avviso;
5. di disporre di una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura (o, in alternativa, nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa

di assenza dal servizio in una delle annualità), anche presso altre amministrazioni. Per valutazione positiva si intende una valutazione pari o superiore a 70 punti;
(nel caso di valutazioni presso altri Enti si prega di produrre apposita autodichiarazione)

6. di accettare, senza riserva alcuna, tutte le disposizioni contenute nell'avviso nonché la disciplina contenuta nel "Regolamento per le progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis D.Lgs 165/2001 e art.15 CCNL 16/11/2022";
7. di aver preso visione dell'informativa di cui all'art.8 dell'avviso e di autorizzare il Comune di Cervia al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento 2016/679/UE.

Si allega alla presente domanda il proprio *curriculum vitae* datato e firmato.

_____, li _____

Firma (leggibile) _____

All. *curriculum vitae* in formato europeo datato e sottoscritto