



COMUNE
DI CERVIA

SETTORE RISORSE
Servizio: **RISORSE UMANE**

Proposta n. 451 del 10/04/2025

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. **429** del **10/04/2025**

OGGETTO:

ESCLUSIONE DALLA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE GENERALE PRESSO ASP RAVENNA CERVIA E RUSSI - ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E PIENO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 2 D.LGS N. 267/2000

IL DIRIGENTE

Nell'esercizio dei poteri che gli derivano dall'art. 107 co 1, 2 e 3 e 183 co. 9 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000, dall'art. 53 dello Statuto Comunale, e dell'art. 39 del vigente regolamento di contabilità;

Visto il decreto del Sindaco n. 26 prot. gen. 54282 del 01/08/2024 di conferimento dell'incarico di direzione del Settore Risorse;

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 26/09/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2025/2027;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 27/02/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) relativa al periodo 2025/2027;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 27/02/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025/2027;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 04/03/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, contenente il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2025-2027;

Richiamati:

- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi dell'ASP Ravenna Cervia e Russi approvato con Delibera del CDA n. 21 del 23/12/2008 e da ultimo modificato e integrato con Delibera del CDA n. 16 del 06/12/2023;

- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Cervia approvato con Delibera G.C. n. 107 del 25/05/2010 e da ultimo modificato con delibera G.C. n. 292 del 05/12/2023;

- la Delibera del Consiglio di Amministrazione di ASP n. 28 del 24/12/2024;

- la Delibera G.C. n. 29 del 25/02/2025 con cui è stato approvato l'accordo di collaborazione con l'ASP Ravenna Cervia e Russi per la gestione della procedura selettiva in oggetto da parte del Comune di Cervia;

Vista la determina n. 261 del 17/03/2025 di approvazione della SELEZIONE COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE GENERALE PRESSO ASP RAVENNA CERVIA E RUSSI - ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E PIENO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 2 D.LGS N. 267/2000;

Considerato che da una verifica effettuata, ai sensi dell'art. 3 dell'avviso, tra le domande di partecipazione alla selezione pervenute, è emerso che i seguenti candidati non sono ammissibili alla selezione perché immediatamente rilevabile d'ufficio la mancanza di uno dei requisiti obbligatori richiesti come segue:

	Codice Candidatura	Motivo di esclusione
1	VMWUSUDEYN	Mancanza possesso requisito di cui all'art. 3 lett B dell'avviso (esperienza)
2	D1BAQ224E5	Mancanza possesso requisito di cui all'art. 3 lett B dell'avviso (esperienza)
3	8U2DBAABRK	Mancanza possesso requisito di cui all'art. 3 lett B dell'avviso (esperienza)
4	YQNBBCQ3XC	Mancanza possesso requisito di cui all'art. 3 lett B dell'avviso (esperienza)
5	K4KEM12FE4	Mancanza possesso requisito di cui all'art. 3 lett A dell'avviso (esperienza)
6	A7FE27WFMC	Mancanza possesso requisito di cui all'art. 3 lett B dell'avviso (esperienza)

Richiamate:

- la vigente Disciplina dei Concorsi del Comune di Cervia (approvata con delibera di Giunta n. 257 del 15/11/2007 e successive modifiche);

- il D.P.R. 28.12.2000 n.445;

- il D.Lgs. n. 165/2001;

Vista la proposta della Responsabile del servizio risorse umane;

Accertato che non sussistono situazioni di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e ss.mm.ii., con il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale;

Verificata la legittimità, regolarità e correttezza del presente atto ai sensi del vigente regolamento comunale sui controlli interni;

DETERMINA

per quanto addotto in narrativa,

- **Di escludere** dalla partecipazione alla selezione in oggetto i seguenti candidati per i motivi sotto indicati:

	Codice Candidatura	Motivo di esclusione
1	VMWUSUDEYN	Mancanza possesso requisito di cui all'art. 3 lett B dell'avviso (esperienza)
2	D1BAQ224E5	Mancanza possesso requisito di cui all'art. 3 lett B dell'avviso (esperienza)
3	8U2DBAABRK	Mancanza possesso requisito di cui all'art. 3 lett B dell'avviso (esperienza)
4	YQNBBCQ3XC	Mancanza possesso requisito di cui all'art. 3 lett B dell'avviso (esperienza)
5	K4KEM12FE4	Mancanza possesso requisito di cui all'art. 3 lett A dell'avviso (esperienza)
6	A7FE27WFMC	Mancanza possesso requisito di cui all'art. 3 lett B dell'avviso (esperienza)

- **Di informare** del presente atto gli interessati e di inviarlo tramite posta elettronica alla casella mail indicata per le comunicazioni in sede di domanda dai candidati;

- **Di riservare** a me stesso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 4 della L. 241/90, la responsabilità del presente procedimento;

Informa che avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al TAR dell'Emilia-Romagna entro il termine di 60 giorni ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro il termine di 120 giorni decorrenti dall'avvenuto ricevimento della presente.

Il Dirigente del Settore Risorse
Guglielmo Senni