



COMUNE
DI CERVIA

SETTORE RISORSE
Servizio: **RISORSE UMANE**

Proposta n. 811 del 23/06/2025

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. **775** del **23/06/2025**

OGGETTO:

ESCLUSIONE DALLA PARTECIPAZIONE ALLA MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 COMMA 1 DEL D. LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 POSTO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - DA ASSEGNARE AL SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE – PIANIFICAZIONE STRATEGICA – PARTECIPATE

IL DIRIGENTE

Nell'esercizio dei poteri che gli derivano dall'art. 107 co 1, 2 e 3 e 183 co. 9 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000, dall'art. 53 dello Statuto Comunale, e dell'art. 39 del vigente regolamento di contabilità;

Visto il decreto del Sindaco n. 26 prot. gen. 54282 del 01/08/2024 di conferimento dell'incarico di direzione del Settore Risorse;

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 26/09/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2025/2027;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 27/02/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) relativa al periodo 2025/2027;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 27/02/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025/2027;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 04/03/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027, contenente il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2025-2027;

Vista la determina n. 587 del 15/05/2025 con la quale veniva approvato il bando di selezione in oggetto in pubblicazione dal 19/05/2025 al 18/06/2025;

Considerato che da una verifica effettuata, ai sensi dell'art. 2 e 6, tra le domande di

partecipazione alla selezione pervenute è emerso che i seguenti candidati non sono ammessi alla selezione perché immediatamente rilevabile d'ufficio la mancanza di uno o più dei requisiti obbligatori richiesti come segue:

N.	Codice Candidatura	Motivo di esclusione
1	RH3TACNZHW	Mancato possesso requisito art. 2 lett. B) (profilo posseduto non corrispondente a quello richiesto per il posto messo a selezione)
2	Z5TVK71WNX	Mancato possesso requisito art. 2 lett. B) (profilo posseduto non corrispondente a quello richiesto per il posto messo a selezione)
3	A8BTDRBK3A	Mancato possesso requisito art. 2 lett. B) (profilo posseduto non corrispondente a quello richiesto per il posto messo a selezione)
4	8ETGPN6CN2	Mancato possesso requisito art. 2 lett. B) (profilo posseduto non corrispondente a quello richiesto per il posto messo a selezione)
5	3F6FRHTMCZ	Mancato possesso requisito art. 2 lett. A) (non dipendente di PA)
6	3QW4ATGH8C	Mancato possesso requisito art. 2 lett. A) (non dipendente di PA)
7	AHVX85SN37	Mancato possesso requisito art. 2 lett. B) (profilo posseduto non corrispondente a quello richiesto per il posto messo a selezione)
8	2R4ZUAY81Z	Mancato possesso requisito art. 2 lett. B) (profilo posseduto non corrispondente a quello richiesto per il posto messo a selezione)

Richiamate:

- la vigente Disciplina dei Concorsi del Comune di Cervia (approvata con delibera di Giunta n. 257 del 15/11/2007 e successive modifiche);
- il D.P.R. 28.12.2000 n.445;
- il D.Lgs. n. 165/2001;

Vista la proposta della Responsabile del servizio;

Accertato che non sussistono situazioni di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e ss.mm.ii., con il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale;

Verificata la legittimità, regolarità e correttezza del presente atto ai sensi del vigente regolamento comunale sui controlli interni;

DETERMINA

per quanto addotto in narrativa,

Di escludere dalla partecipazione alla selezione in oggetto i seguenti candidati per i motivi sotto indicati:

N.	Codice Candidatura	Motivo di esclusione
1	RH3TACNZHW	Mancato possesso requisito art. 2 lett. B) (profilo posseduto non corrispondente a quello richiesto per il posto messo a selezione)
2	Z5TVK71WNX	Mancato possesso requisito art. 2 lett. B) (profilo posseduto non corrispondente a quello richiesto per il posto messo a selezione)
3	A8BTDRBK3A	Mancato possesso requisito art. 2 lett. B) (profilo posseduto non corrispondente a quello richiesto per il posto messo a selezione)
4	8ETGPN6CN2	Mancato possesso requisito art. 2 lett. B) (profilo posseduto non corrispondente a quello richiesto per il posto messo a selezione)
5	3F6FRHTMCZ	Mancato possesso requisito art. 2 lett. A) (non dipendente di PA)
6	3QW4ATGH8C	Mancato possesso requisito art. 2 lett. A) (non dipendente di PA)
7	AHVX85SN37	Mancato possesso requisito art. 2 lett. B) (profilo posseduto non corrispondente a quello richiesto per il posto messo a selezione)
8	2R4ZUAY81Z	Mancato possesso requisito art. 2 lett. B) (profilo posseduto non corrispondente a quello richiesto per il posto messo a selezione)

Di informare del presente atto gli interessati e di inviarlo tramite posta elettronica alla casella mail indicata per le comunicazioni in sede di domanda dai candidati;

Di riservare a me stesso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 4 della L. 241/90, la responsabilità del presente procedimento;

Informa che avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al TAR dell'Emilia-Romagna entro il termine di 60 giorni ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro il termine di 120 giorni decorrenti dall'avvenuto ricevimento della presente.

Il Dirigente del Settore Risorse
Guglielmo Senni

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 e rispettive norme collegate