



Elementi di valutazione	Punteggio
Preparazione professionale per quanto attiene gli aspetti tecnici generali attinenti al posto da ricoprire	5 punti
Esperienza formativa e professionale maturata	3 punti
Flessibilità ed adattabilità al contesto lavorativo con particolare riferimento alle relazioni interpersonali	4 punti
Grado di autonomia e conoscenza di tecniche di lavoro e di procedure predeterminate per l'esecuzione del lavoro e capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta	2 punti
Motivazione al trasferimento	4 punti
Totale	18 punti

Dal colloquio tecnico-attitudinale è emerso che le conoscenze e le competenze professionali maturate dalla candidata, pur adeguate rispetto al percorso formativo e lavorativo pregresso, non risultano pienamente coerenti né assimilabili, per tipologia e contenuto, a quelle richieste per lo svolgimento delle funzioni proprie del posto da ricoprire, con particolare riferimento alle attività, al contesto operativo e alle future esigenze organizzative del Servizio SVEP. La professionalità espressa non risulta pertanto pienamente rispondente alle funzioni e al livello di autonomia richiesti dalla posizione oggetto di selezione.

Pertanto, il punteggio complessivo conseguito dalla candidata, pari a **18/30 punti**, risulta inferiore alla soglia minima di 21/30 prevista dall'avviso pubblico e non consente di esprimere un giudizio di idoneità alla copertura del posto oggetto della selezione.

La Commissione conclude i lavori alle ore 10:10.

La Commissione

Ing. Di Blasio Fabrizio

Dott.ssa Bevilacqua Chiara

Galassi Andrea